

Дополнительное соглашение № 4

к коллективному договору ФГБНУ РосНИИСК «Россорго» от 17.06.2025 г.

12.08.2026 г.

На заседании комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, стороны: ФГБНУ РосНИИСК «Россорго» в лице директора Кондакова К.С. и профсоюзная организация ФГБНУ РосНИИСК «Россорго» в лице председателя Ерохиной А.В., пришли к соглашению о внесении изменения в коллективный договор и его приложения с 01.09.2026 г.:

1. Коллективный договор:

- раздел 2. «Трудовой договор» п. 2.8. подпункт 4) г) внести дополнения и читать в следующей редакции:

4) расторжение трудового договора по инициативе Работодателя - ст. 81 ТК РФ:
- однократного грубого нарушения работником трудовых обязанностей - п. 6 ч. 1 ст. 81 ТК РФ:

г) совершения по месту работы хищения (в том числе мелкого) чужого имущества, растраты, умышленного его уничтожения или повреждения, установленных вступившим в законную силу приговором суда или постановлением судьи, органа, должностного лица, уполномоченных рассматривать дела об административных правонарушениях, но и в случае прекращения уголовного преследования по нереабилитирующим основаниям (прекращение дела в связи с назначением судебного штрафа, прекращение дела в связи с деятельным раскаянием):

- раздел 3. «РАБОЧЕЕ ВРЕМЯ» п. 3.10. внести дополнения и читать в следующей редакции:

«3.10. Только с письменного согласия, возможно привлечение Работодателем к сверхурочной работе и при условии, если такие работы не запрещены работнику по состоянию здоровья в соответствии с медицинским заключением, следующих работников:

- Пенсионеры и работники предпенсионного возраста.

Продолжительность сверхурочной работы не должна превышать 240 часов в год. Работники, отработавшие сверхурочно более 120 часов за год, получают право на один дополнительный оплачиваемый выходной день в год для диспансеризации»

- раздел 3. «РАБОЧЕЕ ВРЕМЯ» п. 3.12. внести дополнения и читать в следующей редакции:

За сверхурочную работу работникам устанавливается доплата:

- Свыше 121-го часа сверхурочной работы за каждый час не менее, чем в двойном размере часовой ставки с учетом компенсационных и стимулирующих выплат,

предусмотренных Положением об оплате труда и материальном стимулировании работников;

2. В приложении 1 «Положение об оплате труда и материальном стимулировании работников Федерального государственного бюджетного научного учреждения «Российский научно-исследовательский и проектно-технологический институт сорго и кукурузы» (ФГБНУ РосНИИСК «Россорго»)) к Коллективному договору:

- раздел VII. «Другие вопросы оплаты труда» дополнить и читать в следующей редакции:

7.1. Из фонда оплаты труда работникам может быть оказана материальная помощь. Материальная помощь может выплачиваться работнику Учреждения на основании заявления работника (в том числе в связи со смертью близких родственников, супруга (супруги), уходом в ежегодный основной оплачиваемый отпуск, болезнью работника и его близких родственников, тяжелым материальным положением) с обязательным приложением соответствующих документов. Решение об оказании материальной помощи и ее конкретных размерах принимает руководитель учреждения.

Близкими родственниками считаются родственники по прямой восходящей и нисходящей линии (родители и дети, бабушки, дедушки и внуки), полнородные и неполнородные (имеющие общих отца или мать) братья и сестры) на основании статьи 14 Семейного кодекса РФ.

- Приложение 1 к Положению об оплате труда и материальном стимулировании работников, внести изменения и читать в следующей редакции:

Профессиональная квалификационная группа должностей научных работников

	Наименование должности	Минимальный оклад (рублей)	Повышающий коэффициент	Тарифная ставка (оклад), рублей
Минимальный оклад		32 531		
3 квалификационный уровень	Ведущий научный сотрудник (кандидат наук)		1,8	58 556
	Ведущий научный сотрудник (доктор наук)		2,0	65 062
Минимальный оклад		33 488		
4 квалификационный уровень	Ученый секретарь (кандидат наук)		1,6	53 581
	Ученый секретарь (доктор наук)		1,8	60 279
	Главный научный сотрудник (кандидат наук)		1,9	63 628
	Главный научный сотрудник (доктор наук)		2,1	70 325

Подпись работодателя:

Врио директора
ФГБНУ РосНИИСК «Россорго»

К.С. Кондаков

Подпись профсоюзной организации:

Председатель профсоюзного
комитета

А.В. Ерохина